



international leadership foundation

Les leaders transformateurs peuvent être les fers de lance du changement dans leurs sphères d'influence.

Êtes-vous un Leader Transformateur ?

Rejoignez l'International Leadership Foundation pour réaliser une transformation marquante et durable.



Profil de l'Organisation

L'International Leadership Foundation a la conviction que la transformation de la mentalité et de la vision du monde est cruciale pour la création de nouvelles sociétés axées sur les valeurs, cohésives et efficaces. La création de nouvelles sociétés nécessite un nouveau leadership, et ce dernier nécessite de nouveaux leaders, et ces derniers nécessitent de nouvelles mentalités.



Fondée en 2003 par le Prof. Delanyo Adadevoh, l'International Leadership Foundation est une initiative mondiale qui répond directement à la nécessité de former des leaders intègres ayant les compétences nécessaires pour mener une transformation holistique dans les sphères stratégiques de la société.

L'ILF vise à développer et à équiper des leaders intègres avec les compétences nécessaires pour mener la transformation avec des principes et des processus clairs.

Depuis 2003, l'International Leadership Foundation a étendu ses activités de l'Afrique à l'Amérique latine, l'Asie, l'Europe et l'Amérique du Nord.

Les initiatives de transformation du leadership ont équipé plus de **30 000 leaders**, dont des Chefs d'État, des Premiers Ministres, des hauts fonctionnaires, des politiciens et des leaders dans le monde des affaires et dans les universités.

La transformation est menée dans des sphères spécifiques de la société :



• La famille



• La religion



• Le gouvernement



• L'éducation



• Les sciences et la technologie



• Les affaires / l'économie



• Les célébrations (arts, sports et divertissements)



• Les médias



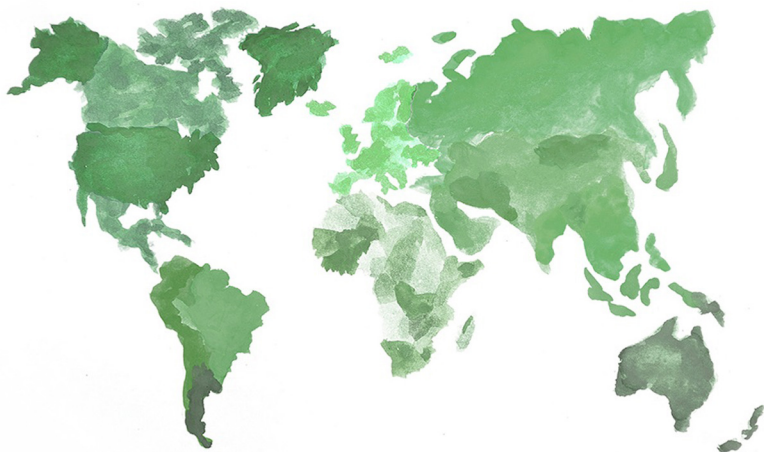


Notre vision



Des nations qui connaissent une transformation holistique dans les sphères stratégiques de la société, menée par un réseau croissant de leaders intègres et compétents.

L'International Leadership Foundation est convaincue que la découverte, le développement et l'autonomisation des leaders intègres peuvent mener à la transformation des gouvernements et des nations. À travers cette vision, les leaders qui épousent cette norme apporteront une transformation holistique qui aura un impact sur les sphères stratégiques de leur société et sur leur réseau de leaders intègres.



L'International Leadership Foundation affirme que des leaders compétents et intègres permettront de créer des sociétés porteuses d'un nouvel avenir grâce à la transformation des mentalités résultant de l'exposition à la vérité et aux actions appropriées qui en découlent. À travers l'œuvre de l'ILF, vous pouvez nous aider à transformer les croyances et les pratiques de leadership contraires à l'éthique en paradigmes de leadership plus transformatrices et plus enrichissantes pour la vie.



Notre Mission

Développer des leaders intègres pour la transformation de la société.





Nos Valeurs Fondamentales

TRANSFORMATION DE LA VIE PERSONNELLE



La transformation de la société commence par une transformation intérieure et holistique de la vie personnelle. La transformation de la vie personnelle est donc le fondement de la transformation de la société.

INTÉGRITÉ PERSONNELLE ET PUBLIQUE



L'intégrité personnelle et publique devrait être la première qualification requise pour exercer le leadership. Une conduite éthique est essentielle pour gagner la confiance des citoyens. De plus, les initiatives de transformation doivent être adaptées au contexte culturel spécifique dans lequel elles sont mises en œuvre.

PERTINENCE CONTEXTUELLE



Nous apprenons aux leaders à mettre en œuvre des initiatives culturellement pertinentes qui contribuent à la transformation de leur société.

TRANSFORMATION HOLISTIQUE



L'ILF équipe les leaders pour qu'ils puissent expérimenter et promouvoir la transformation de toutes les facultés de la vie humaine - intellectuelle, émotionnelle, spirituelle, sociale et physique - et de toutes les dimensions de la société - spirituelle, sociale et matérielle.

1. Séminaires sur le Leadership de Transformation et la Gouvernance



Les Séminaires sur le Leadership de Transformation et la Gouvernance sont une série de développement du leadership axé sur les valeurs, hautement professionnelle et interactive, qui dote les leaders efficaces et intègres des compétences nécessaires pour être les fers de lance de la transformation personnelle, relationnelle, organisationnelle et sociétale. Le programme Leadership de Transformation de l'ILF repose sur des principes fondamentaux et un processus éprouvé, avec des applications pour les projets de transformation qui servent de moteurs du changement.

2. Coaching en Leadership axé sur les Valeurs

Les leaders sont coachés et autonomisés pour apporter des changements qui améliorent radicalement la santé et la performance de leurs organisations.



3. Ligue des Jeunes Leaders - Young Leaders League / Études sur le Leadership et le Développement - Leadership & Development Studies

La Young Leaders League (Y2L) est une initiative visant à former de jeunes leaders intègres par le biais d'ateliers sur les compétences pratiques, d'événements et de programmes de mentorat. Les méthodes éducatives incluent des ateliers sur les compétences pratiques et l'exposition aux meilleures pratiques. Chacun des cinq niveaux du programme contient des leçons approfondies pour former de jeunes leaders. Les sujets pertinents et d'actualité sont les suivants : L'Identité, le Travail d'équipe, l'Entrepreneuriat, les Valeurs Morales, la Mondialisation, l'Intelligence Artificielle, et bien d'autres. De plus, l'ILF s'associe à des établissements d'enseignement, des clubs de jeunes et des organisations pour dispenser ces programmes afin de former de jeunes leaders compétents et intègres qui apporteront un changement holistique à leurs communautés et à leurs nations.

La société ne pourra pas changer tant qu'une nouvelle génération de jeunes n'aura pas acquis de nouvelles mentalités, de nouvelles valeurs et de nouvelles compétences en matière de leadership.



4. Services de Consultance en Transformation Organisationnelle



Les Services de Consultance Organisationnelle de l'International Leadership Foundation sont conçus pour aider les entreprises, les gouvernements et les organisations à but non lucratif à évaluer leurs capacités en matière de leadership et à s'engager dans des processus de développement qui leur permettent d'atteindre leur plein potentiel. Les dirigeants sont équipés et habilités pour apporter des changements qui améliorent radicalement la santé et la performance de leurs organisations. Le développement organisationnel est lié à une transformation sociétale plus large.

5. Sports, Arts et Divertissements

Les industries des Arts, des Sports et des Divertissements influencent grandement nos vies et nos sociétés. Les héros sportifs nous éblouissent par leurs qualités athlétiques, leur prestance et leur grâce. Les photographes nous émeuvent avec des images de personnes, d'événements et de lieux étrangers. Les films nous touchent avec des protagonistes héroïques qui montrent aux gens comment vivre leur vie. La musique et ses paroles peuvent inciter les gens à agir contre les injustices. L'International Leadership Foundation commence à toucher ce large segment de la société avec des leaders de l'industrie cinématographique.



6. Forums sur la Religion et le Gouvernement

L'International Leadership Foundation facilite les échanges avec les chefs religieux en vue de traduire la religiosité en principes spirituels, moraux et éthiques pour une vie et un leadership transformateurs. En outre, l'ILF encourage l'engagement des leaders religieux, gouvernementaux et autres professionnels dans des efforts de collaboration visant à une transformation nationale basée sur des valeurs centrées sur Dieu.



Contributions à la Transformation et au Développement de la Société

1. Alliance pour la Transformation et le Développement

Pour qu'une société change, il faut développer des réseaux de leaders transformateurs interconnectés qui s'engagent pour la même cause. L'Alliance pour la Transformation et le Développement (ATD) est un réseau mondial en pleine expansion composé d'individus et d'institutions très influents qui se consacrent à mener une transformation holistique dans des sphères stratégiques de la société sur la base de valeurs qui améliorent la vie.



2. Projets Modèles de Transformation

L'un des principaux résultats de la transformation est la mise en œuvre des Projets de Transformation – des initiatives qui démontrent un changement durable et éprouvé. Leur efficacité est mesurée par leur impact sur l'amélioration de la vie des communautés qu'ils desservent.





3. Vision Morale

Un autre résultat clé d'un Leadership de Transformation efficace est la Vision Morale - une compréhension claire de ce qu'un peuple aspire à devenir et des valeurs qu'il souhaite voir définir sa vie. Cette vision de l'identité devrait façonner et guider ce qu'ils cherchent à réaliser. La Vision Morale repose sur des valeurs choisies intentionnellement et doit servir de fondement aux piliers stratégiques du développement organisationnel et national.

L'importance de la Vision Morale repose sur la compréhension que la vision de ce qu'un peuple veut devenir est le fondement nécessaire de ce qu'il aspire à atteindre au travers du développement.

Impacts

Les impacts essentiels d'une transformation efficace sont la multiplication des individus, des communautés, des organisations et des sociétés axés sur les valeurs, cohésifs et efficaces. Ces impacts résultent des changements de mentalité reposant sur l'engagement dans la vérité et les actions justes qui en découlent.



PROCESSUS DE TRANSFORMATION





Pour plus d'informations sur les séminaires
de formation et les initiatives de transformation
de l'ILF, visitez le site web :
www.ilfglobal.com

Retrouvez @ILFGlobal sur les réseaux :



Email: ILF@ilfglobal.com

Bureau Mondial de l'ILF

Adresse Physique

129 Ambassadorial Enclave
(Stephen Quarshie/Adei Crescent)
East Legon, Accra, Ghana

Adresse Postale

UPO PMB L53
Legon, Accra, Ghana
Bureau : (+233) 244 721445 ou (+233) 264 721445

Bureau des États-Unis

Adresse Postale

1969 South Alafaya Trail, Suite 353
Orlando, FL 32828-8732
Bureau : (+1) 407 765 0043